РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РЕСПУБЛИКА АЛТАЙ
КОШ-АГАЧСКИЙ РАЙОН
СЕЛЬСКАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ
КОКОРИНСКОГО СЕЛЬСКОГО
ПОСЕЛЕНИЯ
649786 с. Кокоря ул. Молодежная, 1
тел. 22-1-97

РОССИЯ ФЕДЕРАЦИАЗЫ
АЛТАЙ РЕСПУБЛИКА
КОШ-АГАШ АЙМАК
КОКОРУ ЈУРТ ЈЕЗЕЕЗИНИН
АДМИНИСТРАЦИЯЗЫ
649786 Кокору ј.Молодежный ором, 1
тел. 22-1-97

ПРИКАЗ

№ 12 от 22.01.2014г.

Об утверждении плана мероприятий

дорожной карты

Муниципального бюджетного учреждения

«Историко-этнографического музея

теленгитов Чуи»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда при оказании государственных (муниципальных) услуг на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012г. № 2190-р,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план мероприятий дорожной карты МБУ Кокоринский музей.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Глава Кокоринского сельского поселения Б.И.Бидинов

СОГЛАСОВАНО: Глава администрации МО Кокоринское сельское поселение _____ Б.И. Бидинов	УТВЕРЖДАЮ: Директор МБУ «Историко-этнографический Музей теленгитов Чуи» _____ К.А. Бидинов

П Л А Н
мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности музейного дела Кокоринского сельского поселения»

1. Цели и разработки «дорожной карты».

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности музейного дела Кокоринского сельского поселения» (далее – «дорожная карта») являются:

Повышения качества жизни граждан Кош-Агачского района путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций района и села, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

Обеспечение достойной оплаты труда работников музея как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных (муниципальных) услуг;

Развитие и сохранение кадрового потенциала музея;

Повышения престижности и привлекательности профессий в сфере музейной деятельности;

Сохранение культурного и исторического наследия района, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в музейной жизни, реализации творческого потенциала нации;

Создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы музейного дела.

II. Проведение структурных реформ в сфере музейного дела.

В рамках структурных реформ предусматривается:

Повышение качества и расширение спектра государственных услуг в сфере музейной деятельности;

Обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли обеспечить поддержку создания электронной библиотеки, сайта музея в информационно – телекоммуникационной сети Интернет;

Создание многофункциональных культурных центров в малых и средних городах России;

Формирование конкурентной среды в отрасли культуры и музеев путем расширения грантовой поддержки проектов в области музейного дела;

Увеличить к 2019 году в два раза количество выставочных проектов, осуществляемых в Республике Алтай;

Вовлечение населения в создание и продвижение музейного продукта;

Создание условий для творческой самореализации граждан района;

Участие музейного дела в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;

Популяризация территории Кош-Агачского района во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве;

Увеличить к 2019 году в целях выявления и поддержки юных талантов, заинтересованных музейным делом, привлекаемым к участию в творческих мероприятиях, до 8 процентов от общего числа детей.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития музейного дела и меры, обеспечивающие их достижение.

Целевые показатели (Индикаторы) развития музейного дела устанавливаются в соответствии с Государственной программой Республики Алтай «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Республики Алтай от 28 сентября 2012 г. № 249.

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1). Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг в сфере музейного дела (экскурсионного обслуживания)

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
52	55,5	55,8	60	60,8	62,8	65

2). Удельный вес населения, участвующего в культурно – досуговых мероприятиях, проводимых муниципальным музеем от общей численности населения

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
35	37,2	40	42	42,2	42,5	42,5

3) Темпы роста выставочных проектов, осуществляемых на территории Кош-Агачского района:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
80	85	90	95	100	115	130

4) Доля объектов культурного наследия, зарегистрированных в едином государственном реестре объектов культурного наследия, расположенных на территории Кош-Агачского района.

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
0,2	1,2	1,5	2,5	3,5	4,5	4,8

5) Число посещений музея:

(ед.)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
880	885	900	920	960	1000	1500

6) доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, от общего числа детей:

(проценты)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
6,7	7,2	7,5	7,7	7,8	7,9	8,0

Количество проведенных выставок по обмену между музеями Республики Алтай:

(ед.)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
0	1	1	1	2	2	2

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы музейного дела являются:

1) создание механизма стимулирования работников музея, установить более высокий уровень заработной платы, обеспечить дополнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных форм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг;
2) поэтапный рост оплаты труда работников музея, достижения целевых показателей по введению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников музея (учреждений культуры) до средней заработной платы в Республике Алтай в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов по музейной работе, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы музейного дела;

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников музея.

1. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников музея осуществляются с учетом программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных рассматриваются библиотеки, музеи, культурно – досуговые учреждения. При этом объемы финансирования определяются с учетом выполнения этими учреждениями показателей эффективности и достижения целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников музея, являются:

1). Динамика примерных (индикативных) значений соотношений средней заработной платы работников музея, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», средней заработной платы в Республике Алтай:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
56,1	64,9	73,7	82,4	91,2	100

2) численность работников МБУ «Историко-этнографический музей теленгитов Чуи»:

(человек)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
7	7	8	8	8	8	9

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере музейной деятельности, связанные с переходом на эффективный контракт

		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Разработка и утверждение показателей эффективности деятельности музея и их руководителя	Распоряжение, приказ Администрации МО Кокоринское сельское поселение, МБУ «Историко-этнографический музей теленгитов Чуи»	МБУ «Историко-этнографический музей теленгитов Чуи»	I квартал 2014 г.
2.				